

	POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE	Rev.	Data Validità
		01	31/12/2024

Technofabric SpA ha definito la propria *Politica per la Responsabilità Sociale*.

La politica è comprensiva dell'impegno dell'azienda a conformarsi a tutti i requisiti relativi alla responsabilità sociale d'impresa, a quelli sottoscritti dall'azienda ed alle leggi vigenti.

La politica è stata emessa in forma controllata, viene approvata dalla Direzione ed è disponibile in bacheca per tutti i lavoratori e per tutte le parti interessate.

Essa viene periodicamente riesaminata in sede di riesame della Direzione al fine di garantirne l'adeguatezza, l'appropriatezza e la continua efficacia.

La responsabilità del sistema di gestione della Responsabilità Sociale è affidata al Responsabile del Sistema di Gestione.

Impegno aziendale alla Responsabilità Sociale

In merito all'impegno di **Technofabric SpA** nei confronti della Responsabilità Sociale, l'azienda ritiene prioritari i seguenti obiettivi:

- Garantire condizioni di lavoro sempre migliori e sicure per i nostri lavoratori, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione ed i requisiti previsti dagli standard internazionali.
- Implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti di Responsabilità Sociale e adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti.
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica e Responsabilità Sociale.
- Definire e aggiornare continuamente la presente Politica per la Responsabilità Sociale.
- Selezionare e valutare i fornitori anche sulla base della loro capacità di soddisfare i requisiti di Responsabilità Sociale.
- Sensibilizzare i fornitori ai principi di Responsabilità Sociale.
- Realizzare audit e verifiche periodiche interne ed esterne (presso i nostri fornitori) atte ad accettare il rispetto dei requisiti sociali, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento laddove necessario.

	POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE	Rev.	Data Validità
		01	31/12/2024

- Partecipare al dialogo con tutte le parti interessate, documentando e comunicando a tutti gli stakeholder l'impegno di **Technofabric SpA** in materia di Responsabilità Sociale.
- Rispettare le disposizioni legislative in materia di corruzione, concussione e antimafia e la concorrenza leale.
- Promuovere la piena trasparenza e correttezza in tutte le nostre attività lavorative e nei rapporti con gli stakeholder, dipendenti compresi.

In merito agli specifici requisiti sociali relativi al rispetto dei diritti umani, viene di seguito puntualizzata la posizione assunta da **Technofabric SpA**:

LAVORO INFANTILE

È proibito l'impiego del lavoro minorile, ovvero di persone con età inferiore a quella minima prevista per legge (16 anni). Inoltre, tutti i giovani lavoratori (di età compresa tra i 16 ed i 18 anni) sono sottoposti a condizioni di lavoro non pericolose ed agli orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla legge.

L'azienda si impegna ad operare in contesti produttivi o distributivi che rispettino le condizioni OIL con particolare riferimento al lavoro minorile, in forma di schiavitù o in condizioni ambientali che possano compromettere salute, sicurezza o la moralità. Rispetta le normative e gli usi locali. Rifiuta beni e servizi provenienti da fornitori che non rispettano tali requisiti.

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

In **Technofabric SpA** non viene adottata né favorita nessuna forma di lavoro forzato o obbligato. **Technofabric SpA** si impegna ad assicurare che i principi dell'OIL sul divieto di lavoro forzato o obbligatorio siano rispettati.

L'azienda si impegna a sviluppare e mantenere eque procedure per la gestione delle lamentele dei dipendenti e delle pratiche disciplinari.

SALUTE E SICUREZZA

Technofabric SpA mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione

	POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE	Rev.	Data Validità
		01	31/12/2024

adeguato. L'azienda adotta tutte le misure necessarie (incluse quelle previste dalla legge) per assicurare ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre (rif. D. Lgs 81/2008). **Technofabric SpA** attua le leggi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e sull'ambiente, attuando programmi di miglioramento continuo e di riduzione dei rischi e degli impatti negativi.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Technofabric SpA garantisce la libertà di associazione sindacale dei lavoratori ed il rispetto dei diritti dei lavoratori sindacalisti. L'azienda rispetta le legislazioni in materia di diritti dei lavoratori per la costituzione di organizzazioni sindacali e per la partecipazione alla contrattazione collettiva non ostacolando e promuovendo periodici incontri con il personale.

DISCRIMINAZIONE

Technofabric SpA condanna qualsiasi forma di discriminazione fra i propri lavoratori, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale. Sia in fase di assunzione e ricerca del personale sia in chiave di promozioni e/o bonus aziendali **Technofabric SpA** si impegna a non tener conto dei fattori come quelli sopra elencati, attuando un processo gestito come descritto nelle procedure (selezione e gestione del personale).

In caso in cui si verificano episodi di discriminazione o abuso i dipendenti hanno la piena libertà di denunciarli, attraverso la compilazione di moduli anonimi messi a disposizione di tutti i lavoratori.

PRATICHE DISCIPLINARI

Technofabric SpA proibisce l'adozione di pratiche disciplinari quali coercizione mentale, coercizione fisica, abuso verbale. Verranno adottate le pratiche previste dal codice disciplinare e della Legge 300/70 - Statuto dei lavoratori e s.m.i.; il lavoratore ha diritto di farsi assistere nella propria difesa da un rappresentante dell'associazione sindacale a cui aderisce o può sceglierne una a cui affidare mandato.

ORARIO DI LAVORO

	POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE	Rev.	Data Validità
		01	31/12/2024

Technofabric SpA garantisce un orario di lavoro in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria. Il lavoro straordinario è svolto su base volontaria dai lavoratori e viene retribuito con una tariffa maggiore rispetto a quella prevista per il normale orario di lavoro, in linea con quanto previsto dal Contratto Nazionale di Categoria.

RETRIBUZIONE

Technofabric SpA garantisce che la retribuzione dei propri lavoratori sia almeno pari a quella relativa del Contratto Nazionale di Categoria e, comunque, tale da garantire uno standard idoneo alle esigenze di base dei lavoratori di una parte di entrate aggiuntive (guadagno) da spendere a propria discrezione.

È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta.

Non è consentito l'impiego del "lavoro nero" o schemi di falso apprendistato. L'azienda si impegna a retribuzioni giuste e coerenti con i contratti collettivi inclusi gli aspetti relativi al lavoro straordinario.

Tali principi si applicheranno a tutta la nostra catena di fornitura e con l'obiettivo del miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e della soddisfazione dei lavoratori.

La Direzione